

**UCHWAŁA NR II/5/24  
RADY GMINY TRZCIANNE**

z dnia 27 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Trzcianne**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 pkt.2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Trzcianne Pani Ewy Piekutowskiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9200 zł (8200zł - 10250 zł),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2800 zł (2520 zł - 3150 zł),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 3600 zł (3216 zł - 4020 zł),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXI/173/21 Rady Gminy Trzcianne z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Trzcianne.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

  
**Marianna Danuta Sak**

### Uzasadnienie

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta gminy.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.). W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w 1 tabeli zostały określone następujące składniki wynagrodzenia przysługujące wójtowi gminy w gminach do 15 tys. mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150 zł.

Ponadto Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalona jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.